

Attraktiver Arbeitgeber

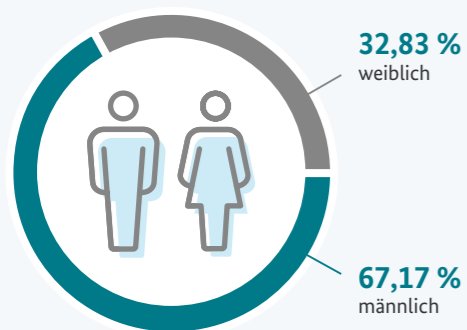
Icon austauschen

Diagramme

PERSONALKENNZAHLEN

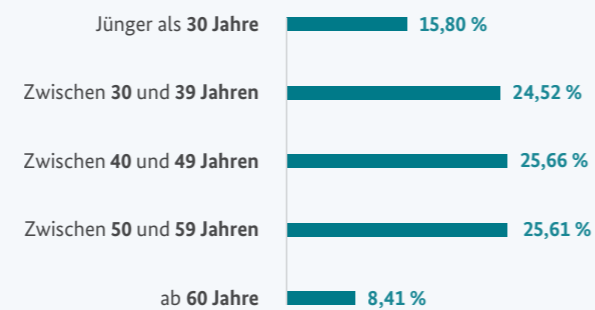
Stand: 31.12.2022

Geschlecht*

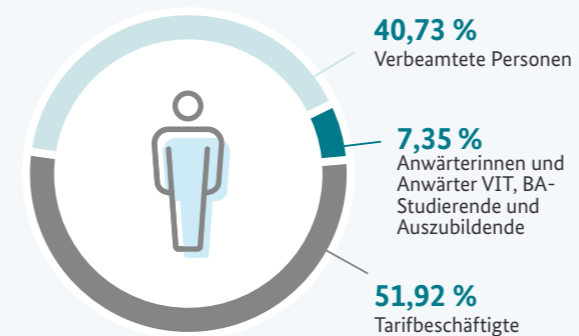


* Die Beschäftigten haben die Möglichkeit, „weiblich“, „männlich“, „divers“ oder „keine Angabe“ auszuwählen. Für „divers“ und „keine Angabe“ war der Wert zum Stichtag jeweils 0.

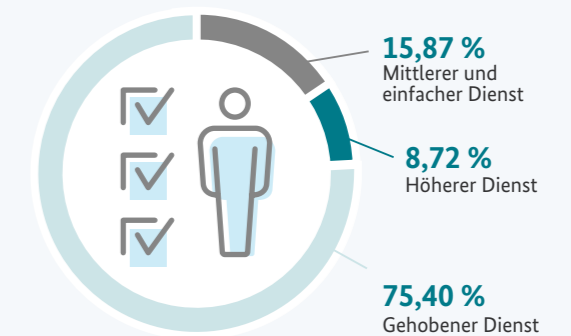
Personalstruktur



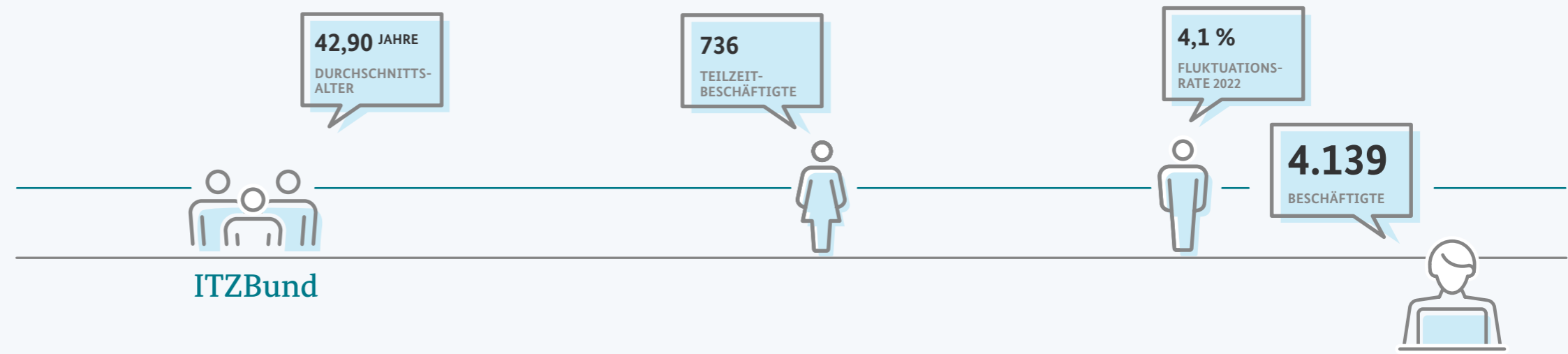
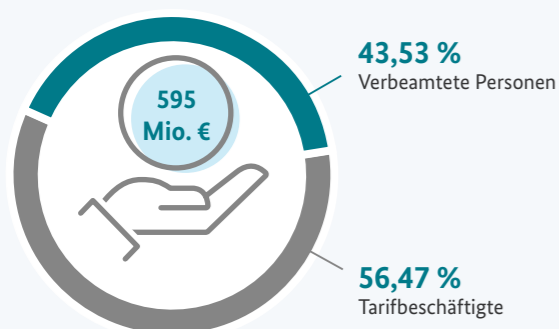
Personalsituation



Qualifikation



Leistungsprämien



»Für unsere steigenden Aufgaben benötigen wir hochqualifiziertes Fachpersonal. Deswegen investieren wir kontinuierlich in unsere Attraktivität als Arbeitgeber.«

Wolfgang Cremer
Kaufmännischer Vizedirektor ITZBund



FACHPERSONAL BINDEN UND GEWINNEN

Angesichts des sich verschärfenden Fachkräftemangels ergreifen wir beständig Maßnahmen zur weiteren Verbesserung der Rahmenbedingungen und des Arbeitsumfelds im ITZBund. Als attraktiver Arbeitgeber wollen wir unsere Beschäftigten langfristig an uns binden sowie neue Kolleginnen und Kollegen gewinnen.

Moderne Arbeitswelt mit Desksharing

Die Flexibilität des Arbeitsorts und der Arbeitszeiten hat für viele Beschäftigte hohe Priorität, denn sie trägt maßgeblich zur **Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Pflege** sowie zur individuellen Zufriedenheit bei. Die Optionen zu flexiblem Arbeiten haben wir daher ausgeweitet.

Bereits mit Beginn der **Corona-Pandemie** konnte das ITZBund seinen Beschäftigten flexible Möglichkeiten hinsichtlich des Arbeitsorts und der Arbeitszeiten bieten, die auf Vereinbarungen und Regelungen zur Telearbeit und mobilen Arbeit beruhen. Damit war ein weitgehendes Arbeiten im „Home-Office“ möglich.

Um diese Entwicklung professionell zu begleiten und Erfahrungen für die Zeit nach der Pandemie zu sammeln, haben wir 2021 einen Piloten zum sogenannten mobilen Arbeiten mit obligatorischem Desksharing gestartet. Dabei haben die teilnehmenden Beschäftigten in Abstimmung mit den Vorgesetzten Arbeitszeit- und Arbeitsort weiter flexibilisiert und sich aktiv über regelmäßige Feedbackfragebögen in die Gestaltung der Prozesse einbringen können.

Die verschiedenen Vereinbarungen und Regelungen haben wir 2022 auf eine neue, einheitliche Grundlage gestellt: Auf Basis der Rahmendienstvereinbarung des Bundesministeriums der Finanzen zur ortsflexiblen Arbeit und den Ergebnissen des Piloten zum obligatorischen Desksharing wurde 2022 die **Dienstvereinbarung zur „Ortsflexiblen Arbeit“** des ITZBund geschlossen. Sie ist zum 1. Januar 2023 in Kraft getreten und hat – unter Berücksichtigung der guten Erfahrungen aus der Pilotierung – alle bisherigen Vereinbarungen und Regelungen abgelöst.

Die ortsflexiblen Arbeitsformen führen zu Veränderungen der Raumnutzung in unseren Liegenschaften, da persönliche Arbeitsplätze frei werden, während das **Desksharing** in Büros oder Poolräumen zunimmt. Daraus ergibt sich die Chance, eine moderne Arbeitswelt mit neuen **Kommunikations- und Begegnungsräumen** zu schaffen. Dies wird an einzelnen Dienstsitzen bereits erprobt und soll weiter ausgebaut werden.

E-Learning-Angebote ausgeweitet

Mit vielfältigen Fortbildungsmöglichkeiten steigern wir die Kompetenzen unserer Beschäftigten und tragen zur Attraktivität des ITZBund als Arbeitgeber bei. Hier setzen wir zunehmend auf E-Learning-Angebote: Inzwischen werden nahezu alle Schulungen in Online-Formaten durchgeführt, um auch hier die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Pflege zu stärken.



IT-Nachwuchs gewinnen und fördern

Die Gewinnung und Förderung des eigenen IT-Nachwuchses haben für uns strategische Bedeutung. Das ITZBund bietet daher eine breite Auswahl an Ausbildungsplätzen und dualen Studiengängen mit unterschiedlichen fachlichen

Schwerpunkten und Abschlüssen in mehreren Regionen Deutschlands. Insgesamt 102 Studierende nahmen im Oktober 2022 einen unserer dualen Studiengänge auf – unser bisher größter Jahrgang.

Informations Technik Zentrum Bund

Für dich sind Digitalisierung und Klimaschutz ein Dream-Team?

Do IT now @ ITZBund.
Der IT-Dienstleister Deutschlands.

Digital-für-Deutschland.de

Digital für Deutschland

Mit seiner Personalmarketing-Kampagne „Digital für Deutschland“ spricht das ITZBund gezielt Nachwuchs- und Fachkräfte an.



IT-Karrieren von Frauen unterstützen

Frauen für IT-Berufe zu gewinnen und bei ihrer Karriere im ITZBund zu unterstützen, ist uns seit Langem ein großes Anliegen. Seit Anfang 2022 ist das ITZBund offiziell Supporter der #LiT – Ladies in Tech-Initiative des eco Verbands und setzt sich auch in diesem Rahmen für mehr Frauen in der Digitalbranche ein.

Klares Bekenntnis zur Vielfalt in der Arbeitswelt

Das ITZBund gehört zu den Unterzeichnern der Charta der Vielfalt und tritt für die Anerkennung, Wertschätzung sowie Einbeziehung von Diversität in der Arbeitswelt ein. Wir begrüßen und unterstützen außerdem das Engagement unserer Beschäftigten im eigeninitiativ gegründeten Queeren Netzwerk des ITZBund.

Prozess audit berufundfamilie fortgeführt

Für die strategische Gestaltung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik haben wir 2018 erstmals das Zertifikat zum audit berufundfamilie erhalten. 2022 haben wir uns erfolgreich dem Re-Auditierungsprozess gestellt, in dem der Status quo der Maßnahmen überprüft wurde. Dies ist uns Ansporn und Auftrag, in diesem Prozess kontinuierlich weitere Maßnahmen umzusetzen.



Ausgezeichnet!

Wir freuen uns auch im Jahr 2022 über zahlreiche Auszeichnungen als Arbeitgeber.



Abkürzungsverzeichnis

AQDB	Accenture Quick Document Builder	PaaS	Platform as a Service
ATLAS	Automatisiertes Tarif- und Lokales Zoll-Abwicklungs-System	Peppol	Pan-European Public Procurement Online
BA	Bachelor of Arts	PKP	Gemeinsames Planungs- und Kabinettmanagement-Programm
BIM	Building Information Modelling	PVSpplus	Personalverwaltungssystem plus
DVC	Deutsche Verwaltungscloud	SaaS	Software as a Service
EAB	E-Akte Bund	SAP	Softwarekonzern SAP
EAGLE	Einführung agile Softwareentwicklung	SIB	Social Intranet des Bundes
EMAS	Eco Management and Audit Scheme	VIT	Verwaltungsinformatik
ERP BT SAP	Enterprise-Resource-Planning Bundestemplate auf Basis von SAP	VSA	Allgemeine Verwaltungsvorschrift zum materiellen Geheimschutz
ERP	Enterprise-Resource-Planning	VS-NfD	Verschlusssachen – Nur für den Dienstgebrauch
FMS	Formular-Management-System	ZRE	Zentrale Rechnungseingangsplattform
GPU	Graphics Processing Unit		
HKRweb	Webanwendung des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens des Bundes		
IaaS	Infrastructure as a Service		
IAM	Identity and Access Management		
IMPOST	Importabfertigung von Post- und Kuriersendungen mit geringem Warenwert		
ISO	Internationale Organisation für Normung		
KI	Künstliche Intelligenz		
KoliBri	Komponenten-Bibliothek zur Barrierefreiheit		
K-PVS	Kompetenzzentrum für Personalverwaltung und Systemsteuerung		
MACH	MACH Aktiengesellschaft		
MoeVe	Modernisierung des Verbrauch- und Verkehrssteuervollzugs in der Zollverwaltung		
OZG	Gesetz zur Verbesserung des Onlinezugangs zu Verwaltungsleistungen		

Impressum

Herausgeber:

Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)
Leitungsstab/Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Bernkasteler Straße 8
53175 Bonn
www.itzbund.de

Stand:

Mai 2023

Layout:

fischerAppelt, relations
Schönhauser Allee 148
10435 Berlin

Druck:

MKL Druck GmbH & Co.KG, Ostbevern

Bildnachweise:

Titel: Adobe Stock / C.Castilla
S. 2: Adobe Stock / C.Castilla; S. 4: Bundesministerium der Finanzen / Photothek; S. 5: ITZBund / Peter-Paul Weiler; S. 9: ITZBund / Peter-Paul Weiler; S. 10: Adobe Stock / Andrey Popov; S. 12: Adobe Stock / Gorodenkoff, Adobe Stock / zorandim75; S. 13: Bundesministerium der Finanzen / Photothek; S. 14: Adobe Stock / bnenin; S. 17: Adobe Stock / Ar_TH; S. 18: Adobe Stock / kras99; S. 19: ITZBund / Peter-Paul Weiler; S. 21: Adobe Stock / Lee; S. 23: ITZBund / Peter-Paul Weiler; S. 25: Adobe Stock / pickup; S. 30: ITZBund / Peter-Paul Weiler; S. 31: Adobe Stock / Kirsti D/peopleimages.com, Adobe Stock / fizkes; S. 32: ITZBund; S. 33: Adobe Stock / Robert Kneschke
Icons: Adobe Stock / FourLeafLover

Die Broschüre gibt inhaltlich den Stand zum Zeitpunkt des Redaktionsschlusses wieder.
Aktuelle Informationen zum ITZBund sind der Internetseite www.itzbund.de zu entnehmen.

Copyright ©: ITZBund.

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht auf Verbreitung, Nachdruck von Text und Bild, Übersetzung in Fremdsprachen sowie Vervielfältigung für alle veröffentlichten Beiträge einschließlich Abbildungen.